

Werkgeversverklaring



3D Financieel Advies

Duidelijke, Deskundige Dienstverlening

Gegevens werkgever	Naam werkgever KvK nummer Adres werkgever Postcode en Woonplaats	
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en Woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	<input type="radio"/> Man <input type="radio"/> Vrouw (dag, maand, jaar)
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is er sprake van een proeftijd? Zo ja, is de proeftijd reeds verstreken? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, Toelichting Directeur / Groot aandeelhouder ?	<input type="radio"/> Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst. <input type="radio"/> Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst. tot <input type="radio"/> Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie (bijv, uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee
Verklaring Voortzetting Dienstverband, (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, bij beëindiging daarvan, opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar :
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris (1) 2. Vakantietoeslag (2) 3. Onregelmatigheidstoeslag (4) 4. Vaste (3) 13e maand 5. Provisie (4) 6. Vaste (3) eindejaars uitkering 7. Overwerk (4) 8. Totale jaar inkomsten	€ € € € € € € € € €
Leningen / Loonbelasting	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt ? Zo ja, Wat is de hoofdsom ? Wat is de jaarlast ? Wat is de restant looptijd ? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd ?	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee € € Jaar <input type="radio"/> Nee <input type="radio"/> Ja, tot € Per maand

- (1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
- (2) Bij vakantiebonnen 100% van de waarde van de vakantiebonnen
- (3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomens bestanddelen.
- (4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk; het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Ondertekend te: d.d.

Naam ondertekenaar:

Handtekening en firmastempel :

Voor eventuele verificatie kan contact opgenomen worden met:

Naam :
 Telefoonnummer :